СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

И.Н.Корякова
30.12.2022г

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Минусинский педагогический
колледж имени А.С.

В.В.Авдеев
Приказ №205 от 30.12.2022г

ИЗМЕНЕНИЕ №12
в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»

1. Согласно постановлению Правительства Красноярского края от 20.12.2022 №1126-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» **Приложение №3** Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» изложить в новой редакции.

2.Приложение №3 в строке Заместитель руководителя: подстроку «Стабильное функционирование учреждения» изложить в следующей редакции.

3.Изменение в «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» вступает в силу с 01 января 2023года.

Приложение № 3
согласно постановлению Правительства
Красноярского края от 30.06.2015г №338-п

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей и главного бухгалтера

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	**28%**
		соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	**20%**
			своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	**10%**
		обеспечение стабильности работы коллектива	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	**10%**
		выполнение квоты пол приему на работу инвалидов	100%	**2%**