СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ И.Н.Корякова
01.02.2022г

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Минусинский педагогический
колледж имени А.С. Пушкина»

_____ В.В.Авдеев
Приказ №33 от 01.02.2022г

ИЗМЕНЕНИЕ №8
в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»

1. Согласно приказу министерства образования Красноярского края от 20.12.2021 № 52-11-04 о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.№987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов) , ставок заработной платы»

внести следующие изменения в «Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»:

2. Раздел II «Должностные оклады, ставки заработной платы»
Пункт 2.2
Таблица №1 Пункт 2 таблицы исключить.

Пункт 2.3. утратил силу с 30.12.2021 г..

Пункт 2.4 утратил силу с 30.12.2021г..

3. . Изменение в «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» вступает в силу с 01 апреля 2022года.

Omin- минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края;

К – повышающий коэффициент

2.2. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица №1

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	 25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников профессиональных образовательных учреждений	20%

2.3.Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$\mathbf{K = K_1 + K_2},$$ где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

2.4. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%},$$ где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$\mathbf{Q_1 = Q - Q_2 - Q_{стим} - Q_{отп}},$$ где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если К > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.