

Министерство образования и науки Красноярского края

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
(среднее специальное учебное заведение)
«Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»

ПРИНЯТО

на Совете колледжа
Протокол № 16
«13» 11 2012 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа
Г.П.Братилова
«15» 12 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о целевой контрактной подготовке студентов

«27» 12 2012г.
г. Минусинск

№ 32

1. Общие положения

1.1. Основной задачей краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднего специального учебного заведения) «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» (далее - колледж) в рамках целевой контрактной подготовки специалистов со средним профессиональным образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации (далее именуется - целевая контрактная подготовка специалистов), является удовлетворение потребностей в педагогических кадрах образовательных учреждений, в первую очередь тех, финансирование которых осуществляется за счет средств указанного бюджета.

1.2. Объемы целевой контрактной подготовки специалистов устанавливаются органами исполнительной власти субъекта.

1.3. Задания на целевую контрактную подготовку специалистов в колледже устанавливаются в пределах контрольных цифр приема обучающихся за счет средств бюджета Красноярского края на основе предложений (заявок) органов исполнительной власти Красноярского края и образовательных учреждений.

1.4. Контингент обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки специалистов формируется на добровольной основе из числа лиц, обучающихся за счет средств бюджета Красноярского края, путем заключения контрактов с колледжем (Приложение №1,2).

2. Обязательства сторон

2.1. Целевая контрактная подготовка специалистов реализуется на основе заключения обучающимся контракта на срок до 3 лет с конкретным работодателем по предложению, которое делается руководителем учебного заведения не позднее чем за 3 месяца до окончания Колледжа.

2.2. Обязательства сторон, в том числе формы взаимной ответственности, определяются контрактом.

2.3. Работа (должность), предлагаемая обучающемуся в соответствии с контрактом, должна соответствовать уровню и профилю его профессионального образования.

2.4. Права специалиста

2.4.1. Выпускники, выезжающие на работу в соответствии с заключенным контрактом за пределы места постоянного жительства, а также члены их семей, имеют право:

- на получение компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и обеспечиваются работодателем, включая органы местного самоуправления,
- на получение жилой площади по установленным нормам,
- на проживание в общежитии, так как аренда жилья является временной мерой обеспечения выпускника и членов его семьи жилой площадью.

2.4.2. Основным условием договора между колледжем и районной системой образования, школой является предоставление выпускнику-контрактнику работы (должности), которая соответствует уровню и профилю его профессионального образования.

3. Организация обучения в рамках целевой контрактной

3.1. Контингент обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки формируется на основе заявок от районных систем образования, конкретных школ и по результатам вступительных экзаменов.

3.2. Совет Колледжа рассматривает заявки на контрактную подготовку и устанавливает контрольную цифру по каждой территории конкретно.

3.3. Общее количество контрактников - целевиков входит в общую контрольную цифру по каждой территории конкретно.

3.4. Абитуриенты, поступающие на условиях контрактной подготовки, сдают вступительные экзамены на общих основаниях и зачисляются при получении удовлетворительных отметок.

3.5. Успевающим студентам, обучающимся в рамках целевой контрактной подготовки, устанавливается государственная стипендия в размерах и в соответствии с Положением о стипендии.

4. Неисполнение контрактов с работодателем

4.1. Обучающиеся, заключившие контракт с учебным заведением, по их просьбе освобождаются от заключения и исполнения контрактов с работодателем в следующих случаях, возникающих после заключения контракта с учебным заведением:

- при наличии медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;
- при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);
- жены (мужья) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков, мичманов и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);
- беременные или имеющие ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

4.2. От заключения и исполнения контрактов с работодателем освобождаются также выпускники в случае, если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню и профилю профессионального образования или нарушены условия жилищного либо материального обеспечения, предусмотренные настоящим Положением.

4.3. Если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше, ему предлагается работа на общих основаниях с учетом возможного места работы другого супруга, если позже - по месту работы супруга.

В перечисленных случаях студентам устанавливаются стипендия и льготы на общих условиях.

4.4.. Обучающиеся, заключившие контракт с колледжем и отказавшиеся от заключения контракта с работодателем либо расторгнувшие заключенный контракт (не выполняющие его условий), возмещают учебному заведению и работодателю до получения диплома затраты, связанные с установлением им государственной стипендии, других социальных пособий (доплат) и льгот на условиях и в порядке, определенных контрактом.

От возмещения затрат освобождаются обучающиеся:

- вошедшие в категорию лиц, указанных в пункте 11 настоящего Положения;
- получающие стипендию в обязательном порядке согласно решениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
- обучающиеся только на "отлично" с момента подписания контракта;
- дети - сироты, оставшиеся без попечения родителей;
- инвалиды первой и второй групп;
- пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф;
- ветераны боевых действий.

Юрисконсульт

О.Г.Мавликеева

ТИПОВОЙ КОНТРАКТ
между обучающимся и колледжем, заключаемый в рамках
целевой контрактной подготовки специалистов

г. _____

"___" _____ 201_ г.

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» именуемое в дальнейшем "Колледж", в лице директора Братиловой Галины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и студент _____,

(фамилия, имя, отчество)

с другой стороны, руководствуясь Положением о целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 г. № 942 "О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием" (в дальнейшем - Положение), заключили контракт о нижеследующем:

1. Предмет контракта.

Стороны принимают на себя обязательства реализовать целевую контрактную подготовку специалиста по _____

(наименование и номер специальности или направления (среднего)

профессионального образования и квалификации)

2. Обязательства учебного заведения.

В соответствии с предметом контракта учебное заведение обязуется:

2.1. Обеспечить условия для освоения обучающимся основной образовательной программы по избранной специальности или направлению в соответствии с государственным образовательным стандартом.

2.2. На основе изучения потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах осуществлять работу по подбору организаций (работодателей) для реализации целевой контрактной подготовки и последующего трудоустройства выпускника колледжа.

2.3. Обеспечить корректировку содержания основной образовательной программы в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям обучающегося и учебного заведения.

2.4. Создать условия для изучения следующих дополнительных дисциплин сверх государственного образовательного стандарта (с оплатой за счет средств учебного заведения или работодателя с согласия последнего) _____

(перечислить дисциплины)

2.5. Выплачивать студенту, обучающемуся в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, государственную стипендию в размерах, определенных законодательством Российской Федерации, а также дополнительные доплаты, пособия и предоставлять льготы, в том числе: доплаты (надбавки) к стипендии в размере _____;

льготы по оплате проживания в общежитии, коммунальных и бытовых услуг

(перечислить)

2.6. Другие обязательства: _____

3. Обязательства студента.

В соответствии с предметом контракта студент обязуется:

3.1. Освоить образовательную профессиональную программу, разработанную в соответствии с п. 2.1 и учитывающую требования п. п. 2.3 и 2.4 настоящего контракта.

3.2. Заключить по предложению ректора (директора) учебного заведения контракт с конкретным работодателем на срок до 3 лет после окончания учебного заведения при условии предоставления работы, соответствующей уровню и профилю профессиональной подготовки, а также материального и, при необходимости, жилищного обеспечения.

3.3. Другие обязательства (перечислить): _____

_____.

4. Ответственность сторон.

Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств:

4.1. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения учебным заведением условий настоящего контракта студент освобождается от своих обязательств по данному контракту.

4.2. Студент, заключивший контракт с учебным заведением, по его просьбе освобождается от заключения и исполнения контракта с работодателем в следующих случаях, возникающих после заключения контракта с учебным заведением:

- при наличии медицинских противопоказаний к работе в конкретных организациях (должностях) или территориях;

- при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);

- жена (муж) военнослужащего офицерского и начальствующего состава, прапорщика, мичмана и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных

- служб, если работа предоставляется не по месту службы мужа (жены);

- беременная или имеющая (ий) ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

4.3. При невыполнении или ненадлежащем выполнении обязательств студентом он возмещает учебному заведению затраты, связанные с установлением ему государственной стипендии, других социальных пособий (доплат) и льгот с момента заключения настоящего контракта до получения диплома.

4.4. От возмещения затрат освобождаются студенты:

- вошедшие в категорию лиц, указанных в пункте 4.2 настоящего контракта;

- получающие стипендию в обязательном порядке согласно решениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;

- обучающиеся только на "отлично" с момента подписания контракта;

- дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей;

- инвалиды первой и второй групп;

- пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф;

- ветераны боевых действий.

5. Общие положения.

5.1. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, из которых один хранится в учебном заведении, а другой - у студента.

5.2. Контракт может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон или в судебном порядке.

5.3. Контракт вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания студентом учебного заведения.

5.4. Споры по настоящему контракту рассматриваются в судебном порядке.

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Минусинский педагогический колледж имени А.С.Пушкина»
662606, Красноярский край,
г.Минусинск, ул. Крупской, 100
ИНН/КПП 2455012483/245501001,
Р/сч 40601810200003000002 в ГРКЦ
ГУ Банка России по Красноярскому краю,
г. Красноярск
ОГРН 1022401532999
БИК 040407001

_____ Г.П.Братилова

Студент

(фамилия, имя, отчество)

Год рождения _____

Проживает по адресу: _____

Паспорт: серия _____ № _____.

(кем и когда выдан)

_____ / _____ /

ТИПОВОЙ КОНТРАКТ
между студентом и работодателем, заключаемый в рамках
целевой контрактной подготовки специалистов
со средним профессиональным образованием

г. Минусинск

"___" _____ 201_ г.

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина», именуемое в дальнейшем "Колледж", в лице директора Братиловой Галины Петровны, действующее на основании Устава, с одной стороны, и

_____ ,
 (наименование)
 в лице руководителя _____ ,

(фамилия, имя, отчество)
 именуемый(ое) в дальнейшем работодатель, действующий(ое) на основании _____
 _____ (в дальнейшем - Организация) с одной стороны
 (Устава, учредительного договора)

и студент _____

 (фамилия, имя, отчество)

_____ ,
 (наименование учебного заведения, факультета, отделения)

обучающийся по _____

 (наименование и номер специальности,

_____ ,
 направления высшего (среднего) профессионального образования и квалификации)

с другой стороны, руководствуясь Положением о целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 г. № 942 "О целевой контрактной подготовке специалистов со средним профессиональным образованием" (в дальнейшем - Положение), заключили контракт о нижеследующем:

1. Предмет контракта.

Стороны принимают на себя обязательства реализовать целевую контрактную подготовку специалиста для удовлетворения потребности работодателя в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием и интересов студента.

2. Обязательства работодателя.

В соответствии с предметом контракта работодатель обязуется:

2.1. В период обучения _____

 (фамилия, имя, отчество студента)

в учебном заведении с момента заключения настоящего контракта:

выплачивать ему надбавку к стипендии в размере _____;

оплачивать по договору с учебным заведением (полностью или частично) проживание в общежитии в размере _____;

коммунальные и бытовые услуги (перечислить) _____;

на период прохождения производственной практики по месту будущей работы выплачивать заработную плату по фактически отработанному на рабочем месте времени.

Другие доплаты, льготы (перечислить):

 _____;

2.2. Организовать производственную практику в соответствии с учебным планом и стажировки студента. Оплатить расходы, связанные с проведением производственной практики,

другой организации по согласованию с учебным заведением, если нет возможности провести практику в своей организации.

2.3. Заключить договор с учебным заведением с возмещением ему затрат на организацию обучения студента по целевой дополнительной образовательной профессиональной программе подготовки специалиста, если таковая подготовка проводится.

2.4. Принять _____
(фамилия, имя, отчество)

на работу после завершения обучения на должность _____, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, заключив с ним трудовой договор.

2.5. Другие обязательства (перечислить):

_____.

3. Обязательства студента.

В соответствии с предметом контракта _____
(фамилия, имя, отчество студента)

обязуется:

3.1. Освоить:

основную образовательную программу по избранной специальности или направлению в соответствии с государственным образовательным стандартом;

или скорректированную основную образовательную программу в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям студента и учебного заведения (содержание корректировки отразить в настоящем контракте);

дополнительные дисциплины (перечислить) сверх государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям студента и работодателя.

3.2. Прибыть в Организацию для выполнения должностных обязанностей не позднее " ____ " _____ 200__ г.

3.3. Другие обязательства (перечислить):

_____.

4. Ответственность сторон.

Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств:

4.1. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе работодателя, невыполнении или ненадлежащем выполнении условий, предусмотренных настоящим контрактом, со стороны работодателя, студент освобождается от возмещения понесенных

Организацией в рамках выполнения настоящего контракта убытков. При отказе в приеме на работу работодатель возмещает студенту _____.

4.2. При невыполнении студентом условий настоящего контракта, отчислении из учебного заведения без уважительных причин, отказе приступить к работе без уважительных причин студент обязан возместить работодателю в установленном порядке средства, затраченные на его обучение с момента заключения настоящего контракта до получения диплома (отчисления из учебного заведения).

4.3. Студент, по его просьбе, до выхода на работу освобождается от исполнения контракта с работодателем в следующих случаях, возникающих после заключения настоящего контракта:

при наличии медицинских противопоказаний к работе в конкретных организациях (должностях) или территориях;

при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);

жена (муж) военнослужащего офицерского и начальствующего состава, прапорщика, мичмана и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской

Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы мужа (жены);

беременная или имеющая(ий) ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей;

если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню и профилю профессионального образования или нарушены условия жилищного либо материального обеспечения, предусмотренные контрактом;

если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше, ему предлагается работа на общих основаниях с учетом возможного места работы другого супруга, если позже - по месту работы супруга.

4.4. От возмещения затрат освобождаются студенты:

- вошедшие в категорию лиц, указанных в пункте 4.3 настоящего контракта;
- получающие стипендию в обязательном порядке согласно решениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
- обучающиеся только на "отлично" с момента подписания контракта;
- дети - сироты, оставшиеся без попечения родителей;
- инвалиды первой и второй групп;
- пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф;
- ветераны боевых действий.

5. Общие положения.

5.1. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, из которых один хранится у работодателя, а другой - у студента.

5.2. Контракт может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон или в судебном порядке.

5.3. Контракт вступает в силу с момента его подписания.

5.4. Споры по настоящему контракту рассматриваются в судебном порядке.

6. Подписи и реквизиты

<u>Колледж</u>	<u>Организация</u>	<u>Студент</u>
<u>КГБОУ СПО «Минусинский педагогический колледж имени А.С.Пушкина»</u>		
662606, Красноярский край, г.Минусинск, ул. Крупской, 100		
ИНН/КПП		
2455012483/245501001,		
Р/сч 40601810200003000002 в ГРКЦ ГУ Банка России по Красноярскому краю,		
г. Красноярск		
ОГРН 1022401532999		
БИК 040407001		
_____ Г.П.Братилова		